

### Процедура за пристапување во ИРЗ што може да води кон вработување

1. Здружение ИРЗ е волонтерска организација.
2. Своите активности, ИРЗ ги спроведува на волонтерска основа, односно најголем дел од активно вклучените лица работаат без надокнада.
3. Средства за делумно финансирање, ИРЗ обезбедува од домашни и странски фондови.
4. Доколку има зголемен обим на работа, и доколку се обезбедени средства од други донатори, тогаш може да бидат довоени средства за надомест/плата за работно ангажираните лица.
5. На сите заинтересирани кои што би сакале да бидат дел од персоналот на ИРЗ, јасно им се става на знаење дека работата претпоставува:
  - Чести патување во земјата и странство,
  - Учество на семинари и конференции во земјата и странство
  - учество на јавни настани
  - меидумска изложеност
  - отсуство од дома,
  - работа со кратки рокови и под притисок
  - Пишување на документи, проекти и друг пишан текст
  - Техничка поддршка во канцеларија
  - Учество на настани вон работно време
  - Други работи
6. За ефективна вклученост во програмите на ИРЗ, основен предуслов е солидно познавање на Англискиот јазик и познавање на компјутерски програми (ворд, ексел интернет). Тоа се потврдува со сертификат од претходно стекнати знаења, и со тест во ИРЗ.
7. Здружение ИРЗ не гарантира вработување. Тоа зависи од добиена финансиска поддршка од донаторите. Но додека се чека на финансиска поддршка, ИРЗ инвестира во развој на човечки капацитети се со цел, доколку финансиска поддршка биде обезбедена, да имаме доволно човечки капацитети за да може да ги спроведат активностите.
8. Чекори/фази на интегрирање во ИРЗ

Сите членови на извршната канцеларија и вработени во ИРЗ ја поминале постапката што е подолу објаснета:

1. Повик (конкурс)	2. Интервју и тест по компјутери и англиски	3. Договор за волонтерство (4 часа дневно присуство во ИРЗ или работа од далечина)	5. Вработување (според договор)
--------------------	---	--	---------------------------------

9. **Каде се објавува повикот** - Со цел да информира за можностите за волонтерска работа и практиканство, ИРЗ објавува повик на својата интернет страница и на социјалните мрежи. Вообичаено има рок во кој што сите заинтересирани треба да се пријават со испраќање на стручна биографија.
10. **Информации за работата и задолженијата** - Во повикот се дефинираат услови и се даваат што е можно повеќе информации, но не секогаш може се да се објасни се во детали. Пожелно е да се обратите во ИРЗ за да добиете повеќе информации.
11. **Кој може да биде поканет на интервју** - Сите заинтересирани кои што ги исполнуваат критериумите, ќе бидат поканети на интервју. Препораки од лица кои што ги познаваат кандидатите се добредојдени.
12. **Како се спроведува интервјето** - Интервјето се состои од:
- Разговор со персоналот на ИРЗ за да се споделат информации за работата на ИРЗ и за кандидатот
  - Тест – превод на текст од Македонски на Англиски и обратно
  - Тест – познавање на компјутерски програми.
  - Пишување на кратко писмо до определена институција
  - Кандидатот треба да ја разгледа интернет страницата од ИРЗ, и на интервју да потенцира еден од проектите кој што највеќе му оставил/а впечаток.
  - Доколку во повикот е дефинирано, тогаш може да има и тест и превод и на други јазици соодветно на потребите.
13. **Процес на одлучување** – одлуката за прием на нови лица во ИРЗ се носи во период од 1 -3 дена.
14. **Потпишување на договор** - Избраното лице може да се приклучи кон работата на ИРЗ од моментот кога ќе се потпише договор. Прв чекор е договор за волонтерство.
15. **Договор за волонтерство** - Првиот договор се потпишува на период од 15-30 работни денови и е наречен “Договор за волонтерство”. Тоа е краток период е се користи како ориентационен, кандидатот да се запознае со работата, да набљудува и слично. Во овој период, се очекува присуство во канцеларија или работа од далечина соодветно на условите и потребите, секој работен ден најмалку од 10 часот до 14 часот. Може, но не задолжително, да добие конкретни задолженија. Во овој период волонтерот треба да се реши дали сака да продолжи со практиканство. За време на овој период, не следува надокнада за волонтерот.
16. **Што после завршување на тие 15 дена** - Доколку двете страни се задоволни од претходниот период на волонтерство, тогаш ќе разговараат за практиканство, кое може да биде од 1- 3 месеци.

17. **Што после завршување на договорот за волонтерство?** – по завршување на договорот за волонтерство, има три опции:

- доколку ИРЗ има добиено нови проекти и со тоа отворени позиции за работа, на волонерот/ка се нуди договор за вработување. Во тие случаи практикантите имаат приоритет, доколку ги исполнуваат условите.
- Може да биде продолжен договорот за волонтерство со волонтерски надомест/хонорар
- Договорот може да не биде продолжен.

ИРЗ не гарантира дека лицата кои што имале договор како волонтери или како практиканти, дека по автоматизам добиваат договор за работа.